

BILAN

05.



L'humain

1.Effectifs



8

femmes



6

hommes



ancienneté
moy.
[années]



13

contrats CDI



1

contrat
apprentissage

BILAN

05.



L'humain

2. Formations et contributions

Plusieurs formations ont été réalisées cette année dont la majorité sur le thème de la QVCT comme des formations pour sensibiliser et éviter les TMS :

- fatigue visuelle et exercice pour l'éviter,
- posture à adopter devant un écran et exercices liés

Ces 2 formations ont été réalisées par un ostéopathe professionnel.

Des formats courts de formation sur le développement personnel comme l'estime de soi ont été proposés aux salariés et les supports partagés.

En complément, nous continuons notre démarche sécuritaire avec plusieurs recyclages SST.

La société a également participé à des démarches locales pour les jeunes en intervenant dans des collèges pour présenter les métiers de l'industrie, répondre aux questions des collégiens sur leur futur,

Une alternante a rejoint Acobal pour un projet sur la communication digitale. L'objectif étant d'aider les jeunes à s'intégrer dans le monde du travail.

Enfin Acobal continue de collaborer pour différentes prestations avec un ESAT local afin de participer à l'insertion des personnes handicapées.

BILAN

05.



L'humain

3. Soutien aux associations

Plusieurs associations ont été soutenues en 2024 dans différents domaines. Toutes ces associations et soutiens correspondent aux valeurs de la société.

Mécénats



- **Elijah Chort** : Jeune espoir du Surf Français qui conjugue carrière sportive et étude de haut niveau (médecine). Une forte motivation pour un engagement fort dans les 2 domaines



- **Handball Club de Mornant** : Soutien d'un club sportif local qui développe depuis 3 ans des équipes féminines pour soutenir le sport féminin



- **Vivre aux Eclats** : Soutien aux personnes malades ou fragiles de tout âge par le divertissement avec des clowns (Hôpitaux, Ehpad,...). Soutien aussi aux personnels soignants des services difficiles.



- **4L Trophy** : Aventure humaine de jeunes étudiants avec mission humanitaire pour aider les populations locales



- **Les 2 Petites demoiselles** : Soutien à 2 petites demoiselles polyhandicapées.

L'environnement

En 2024, ACOBAL a réalisé son premier bilan carbone. Les résultats ainsi que des ateliers RSE en intelligence collective permettront d'établir un plan d'action d'amélioration en 2025.

Nos démarches de **développement de film mince** renforcé avec la technologie Slimline continuent à être proposées et déployées chez nos clients avec leur accord. Cette année, ces démarches ont permis la réduction à la source de nos solutions anticorrosion plastiques de 54,5 tonnes soit 24 tonnes de plus qu'en 2023. Cette réduction à la source équivaut à une réduction d'environ 139 tonnes de CO₂.

En parallèle, Acobal continue de proposer **des solutions réutilisables** à ses clients lorsque la réutilisation a du sens et est logistiquement possible. La politique de verdissement de notre flotte continue avec l'acquisition de 2 nouveaux véhicules hybrides en 2024.





Les achats responsables

En 2024, 64% de nos achats ont été réalisés en France et 31% en Europe (Hors France).

Ce qui fait donc un total de 95% d'achats en Europe auprès de fournisseurs appliquant les lois Européennes et donc respectant les droits de l'homme.



95%
achats européens



Le respect de l'éthique



L'éthique des affaires est au centre de la relation d'Acobal avec ses clients et ses fournisseurs.



Acobal s'engage de plus en plus dans une démarche contractuelle avec ses clients et ses fournisseurs, en signant des codes de conduite ou des contrats sur cette base de l'éthique dans les affaires.